

УНЕСКО: ОКВИР
ЗА АКЦИЈУ У ОБРАЗОВАЊУ

Нова
мапа пута

Страна 3

НАША ТЕМА:
РЕФОРМА ОБРАЗОВАЊА

Послодавци
траже зналце

Стране 4-7



ДОСАДА
- ФЕНОМЕН МОДЕРНОГ ДОБА

Екран
уместо другара

Страна 11

РАЧУНАРСКА ЗАВИСНОСТ
И ЗДРАВЉЕ МЛАДИХ

Излаз
из зачараног круга

Педагошка пракса

У НОВОМ САДУ ДОДЕЉЕНЕ НАГРАДЕ „ДР ЂОРЂЕ НАТОШЕВИЋ“

Више од признања

Предшколској установи „Наши бисери“ из Кањиже, основним школама „Светозар Марковић Тоза“ из Новог Сада и „Здравко Гложански“ из Бечеја, те наставници разредне наставе у Основној школи „Јован Јовановић Змај“ у Сремској Каменици Вери Стојшић-Гашпаровски и наставнику техничког и информатичког образовања у Основној школи „Ђура Јакшић“ у Кикинди Милану Драгосавцу припала су овогодишња признања „Др Ђорђа НАТОШЕВИЋ“.

Аутентична војвођанска признања, која носе име једног од првих српских педагога и оснивача учитељских школа у више гра-

По речима професорке др Оливере Гајић, ова награда је и нешто више од самог чина одавања признања, јер је то, пре свега, на најбољи могући начин афирмација васпитно-образовне и педагошке делатности, па као таква доприноси у великој мери угледу професије просветног радника. У данашњем времену, рекла је др Гајић, управо образовне вредности, интелектуални потенцијали, стваралаштво, критичко мишљење, треба да буду на самом врху вредносне лествице и да представљају онај најзначајнији и најмоћнији развојни покретач сваког друштва.

Предшколска установа „Наши бисери“ из Кањиже уписала се на листу добитника признања „Др Ђорђе НАТОШЕВИЋ“ због изузетних резултата у раду у којем се види примена савремених метода рада, примена многих едукативних програма, због прекограничне сарадње, прихватања и неговања различитости, високог степана толеранције и дијалога.

Основна школа „Светозар Марковић Тоза“ из Новог Сада признање је добила јер је пример модерне, добро уређене и организоване школе, која је изашла из оквира школе са само добром наставном праксом и прерасла у школу, где су савремени наставни пројекти свакодневица.

Основној школи „Здравко Гложански“ у Бечеју признање је додељено јер је то школа у којој речи толеранција, међукултурална сарадња и инклузивно образовање, свестрано ангажовање ученика, нису само обичне фразе, већ су кроз свакодневни рад добили пуни смисао. У овој школи истовремено се ради на подизању нивоа наставе и стручном усавшавању наставника.

Вери Стојшић-Гашпаровски, наставници разредне наставе у Основној школи „Јован Јовановић Змај“ у Сремској Каменици, додељено је признање због постигнутих изванредних резултата у области основног образовања и васпитања у нижим разредима основне школе, као и промовисања педагошке науке у стручним и ширим круговима.

Признање „Др Ђорђе НАТОШЕВИЋ“ Милану Драгосавцу, наставнику техничког и информатичког образовања у Основној школи „Ђура Јакшић“ у Кикинди додељено је због примене савремених метода и облика рада, образовних иновација у наставном процесу, посебно због истакнутог рада са даровитим ученицима.

Д. Девечерски



дова, а састоје се од плакете, повеље и новчане награде, најуспешнијим васпитно-образовним установама и просветним радницима, у Новом Саду, уручили су потпредседник Покрајинске владе и покрајински секретар за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице Михаљ Њилаш и председница Одбора за доделу овог признања, редовна професорка Филозофског факултета Универзитета у Новом Саду др Оливера Гајић.

– Наша покрајина већ 18. пут улази у тежак посао да сагледа у целој Војводини које су образовне установе биле најквалитетније у протекле две године, шта су постигле и који су то резултати који се могу ценити као битни за ову награду – рекао је Михаљ Њилаш. – Након окончања конкурса, Одбор за доделу награде „Др Ђорђе НАТОШЕВИЋ“ квалитетно је урадио посао и доделио овогодишња признања најзаслужнијима.

СТРАТЕГИЈА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЕЛЕКТРОМРЕЖА СРБИЈЕ: ЗАДРЖАТИ МЛАДЕ У СРБИЈИ

Брига о младима је брига о будућности

Јавно предузеће Електромрежа Србије (ЈП ЕМС), зелени партнер овогодишњег сајма запошљавања „JOB FAIR“, посетиоцима је представило еколошки аспект пословања предузећа, као и програме пракси за које могу да конкуришу у овом предузећу.

– Брига о младима представља бригу о будућности Србије и зато чинимо конкретне кораке како би се младим и образованим људима пружила могућност за рад и професионални развој у земљи. Стручни кадрови представљају најважнији ресурс сваког успешног предузећа, зато ћемо се и у наредном периоду предано бавити улагањем у развој људских потенцијала. У последње две и по године у своје редове примили смо 84 млада инжењера. Млади стручњаци често одлазе из Србије желећи да каријеру граде у иностранству, а ми им омогућавамо да се професионално остваре у својој земљи – каже Кристина Бојовић, извршни директор за људске ресурсе ЈП ЕМС.

На сајму је организована и „Open space“ радионица на тему „Нове технологије у енергетици“ у којој су учествовали запослени ЈП ЕМС из сектора који се баве преносом, инвестицијама, управљањем и тржиштем електричне енергије, с циљем да се студенти и дипломци упознају с новим технологијама које се примењују у компанији. Студенти су током радионице имали прилике да ви-



де и опрему коју запослени ЈП ЕМС користе у свакодневном раду. Циљ посебне презентације о основним делатностима предузећа био је да се присутнима објасни који се послови обављају на конкретним радним местима и шта могу да очекују ако постану

ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У УСТАНОВАМА СТУДЕНТСКОГ СТАНДАРДА

Потписан посебни колективни уговор



Министар просвете, науке и технолошког развоја др Срђан Вербић и представници синдиката образовања – Бранислав Павловић, председник Синдиката образовања Србије (СОС), Мијодраг Тошић из Одбора СОС делатности студентског стандарда Србије, Томислав Живановић, председник ГСПРС „Независност“ и Срђан Словић из Одбора синдиката делатности студентског стандарда Србије ГСПРС „Независност“ потписали су 16. новембра 2015. у Министарству Посебан колективни уговор за запослене у установама студентског стандарда чији је оснивач Република Србија.

Посебним колективним уговором побољшавају се услови рада и уређују права и обавезе и одговорност из радног односа запослених у установама студентског стандарда.

Министар просвете, науке и технолошког развоја др Срђан Вербић рекао је да ће у сарадњи са синдикатима наставити да унапређују положај запослених.

Председник Синдиката образовања Србије Бранислав Павловић навео је да су синдикати задовољни потписивањем Уговора у коме су прецизирана нека питања, а Срђан Словић из Одбора синдиката делатности студентског стандарда ГСПРС „Независност“ изразио је задовољство што је потписан ПКУ за запослене у студентским домовима.

Потписивању Посебног колективног уговора за запослене у установама студентског стандарда присуствовао је и помоћник министра за ученички и студентски стандард и инвестиције мр Љубиша Антонијевић.

Д. Г.

диспечери или инжењери који се баве релејном заштитом, високонапонском опремом и постројењима.

Такође, кроз дугогодишњу сарадњу са Центром за развој каријере Универзитета у Београду, техничким факултетима и средњим школама широм Србије, ЈП ЕМС организује обављање стручне праксе за студенте завршних година студија и стручних средњих школа. Електромрежа Србије ове године стипендира десет студената Електротехничког факултета и десет ученика средње електротехничке школе „Никола Тесла“ у Београду. На овај начин пружа се подршка концепту дуалног образовања. Осим новчаних средстава која се исплаћују студентима и ученицима, омогућује се да млади одређен број дана проведу у обављању практичних активности и тако посао за који се образују упознају у реалном окружењу.

Само током 2015. године у ЕМС-у је реализовано 88 ученичких и студентских пракси, а чак 75 студената у компанију долази са техничких факултета, претежно смера енергетике.

Електромрежа Србије ће наставити да активно подржава све активности чији је циљ брига о професионалном развоју младих стручњака и њихово задржавање у Републици Србији.

М. Влаховић